

KULIM (MALAYSIA) BERHAD CORE LABOR STANDARD POLICY

Kulim is committed to ensuring the rights of all employees including contract, temporary and migrant workers are respected according to local, national and ratified laws and best practices. Our Core Labour Standard are core elements and be the principles for us that will guide us through in our operations.

Employment of Children & Young Persons

Kulim shall not knowingly engage in or support the use of Child Labour as defined by Malaysia law and will provide adequate support to enable children of its employees to attend and remain in school until no longer a child. KULIM shall take appropriate action to prevent the use of such labour in connection with their activities. Children and/or young workers shall not be exposed to situations in or outside of the workplace that are hazardous, unsafe or unhealthy.

Forced and Trafficked Labour

KULIM shall not engage in or support the use of Forced Labour in all our operations and administrations. Forced Labour is defined as "all work or service which is exacted from any person under the menace of any penalty and for which the said person has not offered himself voluntarily".

Occupational Safety & Health

KULIM aims to become a "Zero Accident" organization and shall strive to provide a safe and healthy workplace environment and as far as it is practicable free of harmful and dangerous hazards. We will take effective steps to protect our employees from exposure to potential occupational safety and health hazards that will likely pose an immediate risk of injury, illness or death.

Employment Contract, Remuneration and Working Hours

KULIM shall ensure that employees are given in writing, in a language that they understand with description of the duties, rate of pay, working hours, leave and any other benefits of employment entitled to them.

KULIM will comply with all applicable laws and industry standards and defines normal working weeks as not exceeding 48 hours. Employees are entitled to at least one-day off in every seven-day period as provided for in the Employment Act.

Overtime work shall be paid at premium rates as stipulated under the Employment Act and overtime work performed shall not exceed the limitations provided in the Employment Act and/or permissible limit authorized.

KULIM (MALAYSIA) BERHAD CORE LABOR STANDARD POLICY

KULIM shall honor the agreed remunerations stated in one's contract of service or Collective Agreement and payment will be made in a manner that is of convenience to the employees. KULIM will not make any deduction, apart from the statutory deductions, to the employees' remunerations unless they are legal and permitted. Details of payment will be clearly shown in the employees' pay slips for their easy reference.

Housing and Basic Amenities

When and where provided, KULIM will ensure that the facilities, at least be at par with the minimum statutory requirements. Continuous and progressive reviews will be carried out each year to improve and enhance its condition.

Rights of Employees

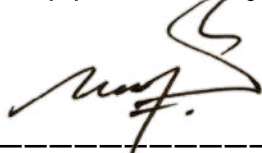
KULIM recognizes and respects the rights of employees to form and/ or join trade unions of their choice which are given due recognition by KULIM.

KULIM will not engage in nor support discrimination in any form. KULIM does not support and will not engage in the use of corporate punishment, mental or physical coercion, and verbal abuse.

KULIM will establish, implement and monitor a documented grievance procedure, which will be made accessible to all our employees.

KULIM recognizes and respects the rights and freedoms of employees relating to reproduction and reproductive health that will include the right to make decision concerning reproduction; free of discrimination, coercion and violence as long as it is not against the law, rules and regulations of the country.

Approved By,



MOHD FARIS ADLI SHUKERY

Managing Director

01 October 2021

KULIM (MALAYSIA) BERHAD PIAWAIAN TENAGA KERJA

Kulim komited untuk memastikan hak semua pekerja termasuk kontrak, pekerja sementara dan pendatang dihormati mengikut undang-undang tempatan, nasional dan disahkan serta amalan terbaik. Standard Buruh Teras kami adalah elemen teras dan menjadi prinsip bagi kami yang akan membimbing kami dalam operasi kami.

Penggajian Kanak-kanak & Orang Muda

Kulim tidak dengan sengaja terlibat dalam atau menyokong penggunaan Buruh Kanak-Kanak seperti yang ditakrifkan oleh undang-undang Malaysia dan akan memberikan sokongan yang mencukupi untuk membolehkan anak-anak pekerjajnya menghadiri dan kekal di sekolah sehingga tidak lagi kanak-kanak. KULIM akan mengambil tindakan sewajarnya untuk mengelakkan penggunaan buruh sedemikian berkaitan dengan aktiviti mereka. Kanak-kanak dan / atau pekerja muda tidak akan didedahkan kepada situasi di dalam atau di luar tempat kerja yang berbahaya, tidak selamat atau tidak sihat.

Pemerdagangan dan Buruh Paksa

KULIM tidak akan terlibat atau menyokong penggunaan Buruh Paksa dalam semua operasi dan pentadbiran kami. Buruh Paksa ditafsirkan sebagai "semua kerja atau perkhidmatan yang dituntut dari mana-mana orang di bawah ancaman mana-mana penalti dan yang mana orang tersebut tidak menawarkan sendiri secara sukarela".

Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan

KULIM bertujuan untuk menjadi sebuah organisasi "Kemalangan Sifar" dan akan berusaha untuk menyediakan persekitaran tempat kerja yang selamat dan sihat dan sejauh mana ia dapat dilaksanakan secara praktikal tanpa bahaya berbahaya dan berbahaya. Kami akan mengambil langkah yang berkesan untuk melindungi pekerja kami dari pendedahan kepada potensi keselamatan pekerjaan dan bahaya kesihatan yang mungkin menimbulkan risiko kecederaan, penyakit atau kematian serta-merta.

Kontak Pekerjaan, Upah dan Jam Kerja

KULIM hendaklah memastikan bahawa pekerja diberi secara bertulis, dalam bahasa yang mereka fahami dengan perihalan tugas, kadar gaji, jam kerja, cuti dan apa-apa manfaat pekerjaan lain yang berhak kepada mereka. KULIM akan mematuhi semua undang-undang dan piawaian industri yang berkenaan dan mentakrifkan minggu kerja biasa tidak melebihi 48 jam. Pekerja berhak untuk sekurang-kurangnya satu hari dalam setiap tempoh tujuh hari sebagai menyediakan dalam Akta Pekerjaan. Kerja lebih masa hendaklah dibayar pada kadar premium seperti yang ditetapkan di bawah Akta Pekerjaan dan kerja lebih masa yang dilakukan tidak boleh melebihi had yang ditetapkan dalam Akta Pekerjaan dan / atau had yang dibenarkan.

KULIM (MALAYSIA) BERHAD PIAWAIAN TENAGA KERJA

KULIM akan menghormati upah yang dipersetujui yang dinyatakan dalam satu kontrak perkhidmatan atau Perjanjian Kolektif dan bayaran akan dibuat dengan cara yang mudah untuk para pekerja. KULIM tidak akan membuat apa-apa potongan selain daripada potongan statutori, untuk upah pekerja melainkan jika ia sah dan dibenarkan. Butiran pembayaran akan ditunjukkan dengan jelas di slip gaji pekerja untuk rujukan mudah mereka.

Perumahan dan Kemudahan Asas

Bila dan di mana disediakan, KULIM akan memastikan bahawa kemudahan itu, sekurang-kurangnya setanding dengan keperluan statutori minimum. Kajian berterusan dan progresif akan dijalankan setiap tahun untuk memperbaiki dan meningkatkan keadaannya.

Hak Pekerja

KULIM mengiktiraf dan menghormati hak pekerja untuk menubuhkan dan / atau menganggotai kesatuan sekerja pilihan mereka yang diberi pengiktirafan sewajarnya oleh KULIM.

KULIM tidak akan terlibat atau menyokong diskriminasi dalam apa jua bentuk. KULIM tidak menyokong dan tidak akan terlibat dalam penggunaan hukuman korporat, paksaan mental atau fizikal, dan penderaan lisan.

KULIM akan menubuhkan, melaksanakan dan memantau prosedur kilangan yang didokumentasikan, yang akan dapat diakses oleh semua anggota pekerja kami.

KULIM mengiktiraf dan menghormati hak pekerja hak dan kebebasan mereka yang berkaitan dengan reproduksi dan kesihatan reproduktif yang akan merangkumi hak untuk membuat keputusan mengenai reproduksi; bebas daripada diskriminasi, paksaan dan keganasan selagi tidak bertentangan dengan undang-undang dan peraturan negara.

Diluluskan Oleh,



MOHD FARIS ADLI SHUKERY

Pengarah Urusan
01 Oktober 2021