

## KULIM (MALAYSIA) BERHAD KNOWLEDGE MANAGEMENT POLICY

---

KULIM recognises that its most important asset is the employees. KULIM is dedicated to providing appropriate training and development of the entire workforce so that they will gain the necessary skills to reach their full potential. This will assist in enabling KULIM to achieve its aims and objectives to provide specialised, high-quality care and rehabilitation to vulnerable employees through a well-trained and supported working team. By enhancing the skills and knowledge of the employees, KULIM will produce confident and highly qualified employees in an effective and efficient team.

The individual training and development needs will be identified through:

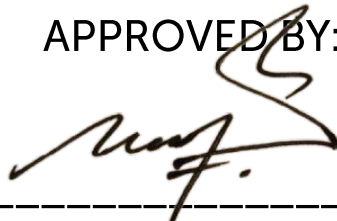
- A training needs analysis;
- An annual performance appraisal; and
- Requests from Head of Division/Department and employees.

The training and development needs identified will be met through a variety of activities depending on the nature and extent of the requirements deemed necessary after assessment.

All internal training provided by KULIM will not incur any cost to the employee. External courses and professional qualifications may be fully or partially sponsored by the organisation depending on the nature of the training.

KULIM will continuously commit to training and development of the employees and in turn, the employees need to provide feedback on the value and effectiveness of the training and development they undertake for improvement.

APPROVED BY:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mohd F. Shukery".

MOHD FARIS ADLI SHUKERY  
Managing Director  
7 December 2021

## KULIM (MALAYSIA) BERHAD POLISI PENGURUSAN PENGETAHUAN

KULIM mengakui bahawa aset yang paling penting adalah anggota pekerjaannya. Kami komited untuk latihan dan pembangunan seluruh tenaga kerja supaya mereka dapat memperoleh kemahiran yang diperlukan untuk mencapai potensi penuh mereka. Ini akan membantu KULIM mencapai matlamat dan objektifnya untuk menyediakan tenaga kerja berkemahiran tinggi yang berkualiti dalam suasana kerja berpasukan. Peningkatan kemahiran dan pengetahuan anggota pekerja akan mendorong KULIM melahirkan insan yang berkeyakinan, berkebolehan dalam pasukan yang cekap dan berkesan.

Keperluan latihan dan pembangunan individu akan dikenal pasti melalui:

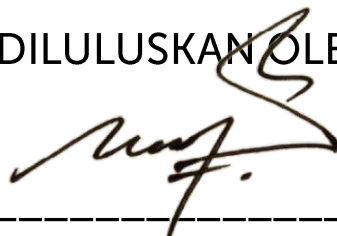
- Analisis latihan keperluan;
- Penilaian prestasi tahunan; dan
- Permintaan daripada Ketua Divisyen/Jabatan dan pekerja.

Keperluan latihan dan pembangunan yang dikenalpasti akan dipenuhi melalui pelbagai aktiviti bergantung kepada sifat dan tahap keperluan yang dianggap perlu selepas penilaian.

Semua latihan dalaman yang disediakan oleh KULIM tidak akan dikenakan sebarang bayaran kepada anggota pekerja. Kursus luaran dan kelayakan profesional mungkin dibiaya sepenuhnya atau sebahagiannya oleh organisasi bergantung kepada jenis latihan.

KULIM akan terus komited terhadap latihan dan pembangunan anggota pekerjaannya dan pada masa yang sama, anggota pekerja diminta memberikan maklum balas mengenai nilai dan keberkesanan latihan dan pembangunan yang mereka lalui untuk peningkatan.

DILULUSKAN OLEH:



MOHD FARIS ADLI SHUKERY  
Pengarah Urusan  
7 Disember 2021